



Informe del Impacto de Equidad, Diversidad e Inclusión, de 2024



FIRST® prepara a los jóvenes de hoy para el mundo de mañana.

La misión de FIRST® es ofrecer programas revolucionarios de robótica que les aporten a los jóvenes las habilidades, confianza y resiliencia para construir un mundo mejor. FIRST participa activamente en el desarrollo de estrategias, colaboraciones, subvenciones, becas e iniciativas que eliminen las barreras y garanticen un mayor acceso a los programas FIRST para que participen todos los jóvenes. Nuestra estrategia de Equidad, Diversidad e Inclusión (ED&I) se basa en el Valor Constitutivo de Inclusión de FIRST de tal manera que nuestros programas estén a la disposición de todos. Para fomentar la participación de nuestra comunidad, nuestra estrategia para el año fiscal 2024 (de julio de 2023 a junio de 2024) prioriza la implementación de la equidad, la diversidad y la inclusión en todos los programas de FIRST.

Nuestra estrategia ED&I

1. **Aumentar la capacidad** a través de los equipos comprometidos de ED&I, Acceso, Recursos de voluntarios, Operaciones de campo globales y Educación de la sede central de FIRST; una comunidad creciente de voluntarios, participantes y educadores; la movilización de los graduados para que aboguen por la educación en Ciencia, Tecnología, Ingeniería y Matemáticas (STEM) y la participación de los jóvenes y líderes de la industria.
2. **Aumentar las habilidades y los recursos** a través del desarrollo de programas, planes de estudio y eventos inclusivos y accesibles; **capacitación ED&I** para los voluntarios y estudiantes de FIRST, todo el personal de la sede central de FIRST y organizaciones y socios de presentación de programas; desarrollo profesional para maestros de aula, y activación del liderazgo intelectual para compartir nuestras mejores prácticas de forma interna y externa.
3. **Involucrar a los jóvenes en su comunidad** a través del foco en todos los estudiantes de PreK-12, las **subvenciones de innovación comunitaria para la equidad en disciplinas STEM**, alianzas con las organizaciones que se ocupan de los jóvenes, oportunidades de aprender disciplinas STEM mediante **Recursos del educador**, y en la escuela a través de **FIRST Class Pack**.
4. **Establecer una comunidad** a través de la expansión de nuestras alianzas y asociaciones con organizaciones comprometidas que representen y se alineen con los **Valores Constitutivos de FIRST** a través del apoyo constante a los graduados con programas de becas y desarrollo profesional
5. **Perfeccionar la estrategia** a través de la evaluación y la reflexión. En FIRST, perfeccionamos continuamente nuestra estrategia ED&I para satisfacer las necesidades de la comunidad global a la que atendemos, y la integramos en nuestro trabajo en todos los departamentos en la sede central de FIRST.

Un enfoque en ED&I ampliado

- Traducción del plan de estudio del *FIRST*® Tech Challenge
- Actualizaciones en los sistemas de *FIRST*
- Nueva capacitación diseñada para equipos como parte de nuestra [Capacitación ED&I para jóvenes](#)
- Nuevo certificado de finalización diseñado para estudiantes como parte de nuestra [Capacitación ED&I para jóvenes](#)
- Nueva publicación en el blog en [Cómo crear un Consejo Asesor Juvenil](#)
- *FIRST* se enorgullece de colaborar con el proyecto THRIVE (Florecer) de la Campaña de Derechos Humanos (Human Rights Campaign, HRC). [Esta lista de verificación](#) proporciona una guía basada en la investigación para los educadores de K-12 y otros profesionales al servicios de los jóvenes, que trabajan de forma proactiva para garantizar que la juventud LGBTQ+ cuente con escuelas y comunidades seguras, acogedoras e inclusivas
- Insignias de idiomas disponibles para que los organizadores de eventos las ofrezcan a los voluntarios y equipos
- Más de 5,350 personas participaron en la capacitación del módulo de ED&I en línea
- Informe de [Datos demográficos de liderazgo de FIRST](#)

Conectar a todos los jóvenes con las disciplinas STEM

Cinco organizaciones comunitarias prominentes recibieron subvenciones de innovación comunitaria para la equidad en disciplinas STEM

Beneficiarios de la subvención de innovación comunitaria para la equidad en disciplinas STEM de *FIRST*, 2023-2024:

- Cox Science Center and Aquarium
West Palm Beach, Florida
- East Harlem Tutorial Program Inc.
New York, New York
- Juneau Economic Development Council
Juneau, Alaska
- KC STEM Alliance – UMKC Foundation
Kansas City, Missouri
- South Dakota Discovery Center
Pierre, South Dakota



Subvención de innovación comunitaria para la equidad en disciplinas STEM de FIRST

Lanzada por primera vez en 2016, la [Subvención de innovación comunitaria para la equidad en disciplinas STEM de FIRST](#) (Equity Community Innovation Grant (SECIG), con carácter anual y competitivo, incrementa la oportunidad para que los estudiantes históricamente marginados participen en los programas de *FIRST*. El objetivo de esta subvención es ampliar el alcance y las prácticas inclusivas eliminando barreras para proporcionar a los estudiantes acceso y oportunidades en las disciplinas STEM.

Desde 2021, las subvenciones han brindado oportunidades de participación equitativa en disciplinas STEM para jóvenes alrededor del mundo, en países como: India, Nigeria, Estados Unidos de América, Canadá, Grecia, Turquía, Marruecos, Chile, y Libia.

PARA LA TEMPORADA DE 2023-2024: SUBVENCIONES DE INNOVACIÓN COMUNITARIA PARA LA EQUIDAD EN DISCIPLINAS STEM

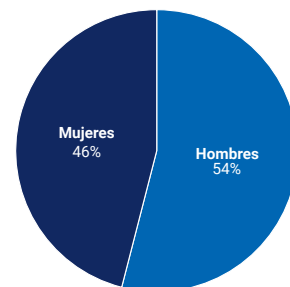
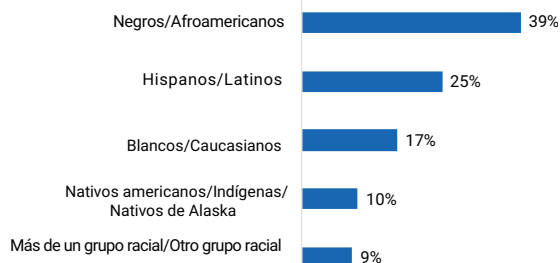
3,000+ jóvenes beneficiados*

Para todos los equipos, los resultados emergentes muestran una tendencia al avance en: **Interés en disciplinas STEM | Habilidades de liderazgo | Sentido de pertenencia | Resolución de problemas**

88% de los jóvenes son elegibles para almuerzo gratuito/con descuento

20% están aprendiendo inglés/son bilingües emergentes

14% de los jóvenes tienen una discapacidad



Nota: Los datos son del año fiscal 2024 y resumen la información demográfica de los jóvenes comunicada por los sitios; no todos los sitios comunican información demográfica completa.



Beca para socios de presentación de programas en equidad, diversidad e inclusión de FIRST

La beca para socios de presentación de programas (Program Delivery Partner, PDP) en equidad, diversidad e inclusión (ED&I) de FIRST de 2024 brindó la oportunidad a los participantes de hacer lo siguiente: 1) aumentar el conocimiento sobre ED&I, 2) normalizar las conversaciones sobre ED&I, 3) adquirir habilidades y recursos para implementar en sus comunidades, y 4) establecer una comunidad entre ellos. En las sesiones se incluyeron temas como alianzas de apoyo, sesgo implícito, y poder y privilegios. El equipo de ED&I de FIRST, conformado por la Dra. Janell N. Catlin, Kristen MacCulloch, y Daphne Galatas, facilitó la beca. Los participantes beneficiarios de la beca completaron seis horas de capacitación y obtuvieron un certificado de finalización. Los becarios abogan por la ED&I en toda la comunidad global de FIRST y se reúnen dos veces al año para compartir novedades. La cohorte de becarios de 2024 integra la tercera cohorte, y la primera cohorte se lanzó en 2022. Desde marzo de 2024, hay un total de 75 becarios logrando avances en ED&I en toda nuestra comunidad global de FIRST.



Expansión de la alianza con AISES

En noviembre de 2022, anunciamos la alianza entre FIRST y la Sociedad Indoamericana de Ciencia e Ingeniería (American Indian Science and Engineering Society, AISES) para llevar la programación de robótica a escuelas para amerindios de Estados Unidos. Los objetivos de esta alianza son 1) eliminar las barreras que impiden la participación en la educación en STEM, 2) crear consciencia y aumentar la retención de estudiantes en los grados 6 a 12, y 3) aumentar el éxito de la educación superior en disciplinas STEM mediante becas. En el año fiscal 2024 contactamos a estudiantes y maestros de las comunidades nativas de North Carolina y New Mexico, y lanzamos un programa de becas para la educación superior. Para más información sobre esta alianza [lea aquí](#).



Continuación del Programa para becarios de FIRST y UNCF correspondiente al año académico 2024-2025

El Programa para becarios de United Negro College Fund (UNCF) y FIRST se anunció en marzo de 2022 como una iniciativa diseñada para identificar y brindar becas y apoyo académico a los graduados de FIRST que aspiren a convertirse en líderes e innovadores en sus respectivas áreas. Desde marzo de 2023 y durante el año académico 2024-2025, el Programa se amplió para otorgar becas renovables por el monto de \$10,000 para estudiantes universitarios matriculados que asistan a una universidad o colegio universitario históricamente negros (Historically Black College or University, HBCU), a una institución que preste servicios a hispanos (Hispanic-Serving Institution, HSI), una universidad o colegio universitario tribales (Tribal College and University, TCU) o a una institución que preste servicios a asiaticoamericanos, nativos americanos e isleños del Pacífico (Asian-American, Native American and Pacific Islander Serving Institution, AANAPISI).



#PeopleofSTEAM (Personas de STEAM): una campaña narrativa de ED&I

Inspirada por "Humans of New York", People of STEAM consiste en una serie de blogs que presenta un amplio abanico de personas de todas las edades y orígenes que están involucradas en FIRST y/o que tienen un papel relevante en el mundo de STEAM. En febrero de 2024 celebramos nuestro Primer aniversario de #PeopleofSTEAM para amplificar las voces de nuestra comunidad global.

Continuación de puntos destacados en 2023-2024

Podcasts de liderazgo intelectual



The All Inclusive Podcast

La Dra. Janell N. Catlin, vicepresidenta de Equidad, Diversidad e Inclusión de *FIRST* y Kathleen Owsley, presidenta de Bosch Community Fund, participaron en The All Inclusive Podcast presentado por Natasha Rainey para hablar sobre el camino hacia una mayor diversidad en STEM.



The HR Leaders Podcast

La Dra. Janell N. Catlin, vicepresidenta de Equidad, Diversidad e Inclusión de *FIRST*, y Dana Rixter, directora de Diversidad, Equidad e Inclusión de BAE Systems, Inc., participaron en The HR Leaders Podcast, presentado por Christopher Rainey, para debatir sobre el potencial transformador de la cantera de talentos para impulsar iniciativas de equidad, diversidad e inclusión.



Rockwell Automation Podcast: Cómo resolver la crisis de la fuerza laboral en la industria manufacturera

La Dra. Janell N. Catlin, vicepresidenta de Equidad, Diversidad e Inclusión de *FIRST* participó en el Rockwell Automation Podcast junto con otros líderes de STEM para hablar de cómo las mujeres pueden resolver la crisis de la fuerza laboral en la industria manufacturera

Celebrando nuestra comunidad

- [Campaña de Derechos Humanos en el Campeonato *FIRST*](#)
- [La Sociedad de Mujeres Ingenieras en el Campeonato *FIRST*](#)
- [Día Internacional de las Mujeres Ingenieras](#)

Puntos sociales destacados y Artículos de interés

- [Celebrando el Equipo CocoNuts](#)
- [Rockwell Automation: Avance de las mujeres en la industria manufacturera](#)
- [Campeonato Provincial de Ontario](#)
- [La autoestima en STEM: \[LinkedIn\]\(#\), \[Facebook\]\(#\)](#)
- [Fomentar la inclusión a largo plazo en la fuerza laboral](#)
- [Cómo pueden las empresas reforzar su talento mediante la tutoría STEM](#)
- [La responsabilidad moral de los líderes de empresas de empoderar a las mujeres jóvenes en STEM](#)
- [Cómo pueden las empresas ayudar a cerrar la brecha de género](#)
- [Diario de un Blog innovador del Equipo 1880: \[Post 1\]\(#\) y \[Post 2\]\(#\)](#)

Creemos que las disciplinas de STEM son para todos

FIRST ha asumido el compromiso de fomentar, cultivar y preservar la cultura de la equidad, la diversidad y la inclusión. Acogemos y fomentamos las diferencias de raza, etnicidad, nacionalidad, sexo, género, identidad de género, expresión de género, orientación sexual, discapacidad, edad, religión, ingresos, idioma, diferencia de aprendizaje o cualquier otra característica que hagan únicos a nuestros estudiantes y a nuestra fuerza adulta.

Valores Constitutivos de FIRST

Los Valores Constitutivos de FIRST hacen hincapié en la competitividad amistosa, el respeto por los aportes de los demás, el trabajo en equipo, el aprendizaje y la participación en la comunidad, y forman parte de nuestro compromiso de fomentar, cultivar y preservar la cultura de la equidad, la diversidad y la inclusión. La comunidad de FIRST expresa la filosofía de FIRST de *Gracious Professionalism*[®] y *Coopertition*[®] a través de nuestros Valores Constitutivos:



Descubrimiento

Exploramos nuevas habilidades e ideas.



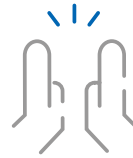
Innovación

Usamos la creatividad y la persistencia para resolver problemas.



Impacto

Aplicamos lo que aprendemos para mejorar nuestro mundo.



Inclusión

Nos respetamos y acogemos nuestras diferencias.



Trabajo en equipo

Somos más fuertes cuando trabajamos juntos.



Diversión

¡Disfrutamos y celebramos lo que hacemos!



Gracias a nuestros patrocinadores

Agradecemos a nuestros patrocinadores por su gran apoyo y compromiso con la equidad, la diversidad y la inclusión en FIRST. Su apoyo nos permite explorar, desarrollar e implementar estrategias para ser más inclusivos y garantizar el acceso de todos los estudiantes a nuestro programa

📧 Si tienes preguntas, escríbenos directamente a diversity@firstinspires.org 📄 Obtén más información sobre FIRST en www.firstinspires.org

FIRST[®], el logo de FIRST[®], FIRST[™] Tech Challenge, *Gracious Professionalism*[®], y *Coopertition*[®] son marcas comerciales de For Inspiration and Recognition of Science and Technology (FIRST). Todas las demás marcas comerciales pertenecen a sus respectivos propietarios. ©2024 FIRST. Todos los derechos reservados. D1011

